

MISSION

Wir sind ...

das **überregionale Kompetenzzentrum im Gesundheitswesen**, das sich mit Leidenschaft um Menschen mit speziellen Bedürfnissen kümmert und damit eine Vorbildfunktion wahrnimmt.

eine **attraktive und wettbewerbsfähige Arbeitgeberin**, die sich für sichere Arbeitsplätze und langjährige Bindung der Mitarbeitenden engagiert.

eine **wettbewerbsstarke Pflege- und Betreuungseinrichtung**, die ihre Organisation auf Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit ausrichtet.

uns bewusst, dass Veränderungen Chancen sind und entwickeln uns, mit Hilfe eines **Qualitätsmanagementsystems**, fortwährend weiter.

STRATEGIE

Wir wirken ...

**vorbildlich**  
Wir sind ein Spezialist im Bereich Menschen mit speziellen Bedürfnissen und in der Ausbildung.

**bildend**  
Wir räumen der Aus- und Weiterbildung einen hohen Stellenwert ein und sind für alle Mitarbeitenden zugänglich.

**regional**  
Wir sind regional als Organisation mit stabilen Strukturen und einer starken Marktposition bekannt.

**innovativ**  
Wir sind offen für neue/andere Kompetenzbereiche und setzen auf Individualität.

**nachhaltig**  
Wir streben als wirtschaftlich erfolgreiche Organisation eine nachhaltige Entwicklung an.

LEITBILD

Wir sind ...

**herzlich**  
Alles, was wir umsetzen, geschieht mit Herzlichkeit.

**wertschätzend**  
Der Umgang mit unserem Umfeld zeugt von Wertschätzung und Verantwortung.

**menschlich**  
Unsere Bewohnenden sind selbstbestimmt und in der palliativen Pflege sind uns ihre Wünsche und Bedürfnisse besonders wichtig. Sie dürfen auch bei einem selbstgewählten Ende in ihrem zu Hause, in den Alterszentren der GAG, sterben.

Unsere Mitarbeitenden bringen ihre Fähigkeiten und Interessen ein, sie identifizieren sich mit ihren Aufgaben und handeln verantwortungsvoll und kreativ.

Unsere freiwilligen Mitarbeitenden bieten wir ein grosses Spektrum an unterschiedlichen Einsatzmöglichkeiten.

FÜHRUNG

Wir führen ...

**ergebnisorientiert**  
Unser Ziel ist, unsere Bewohnenden individuell zufrieden zu stellen und die langfristige Eigenfinanzierung der Investitionen zu sichern.

**verantwortungsbewusst**  
Mitarbeitende bekommen Verantwortung und Freiräume und bringen ihre Ideen und Meinungen ein.

**lebendig**  
Wir bleiben in Bewegung und sorgen für einen abwechslungsreichen Tag.

**empathisch**  
Das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen.

**mit dem Normalitätsprinzip**  
Unser Tun und Handeln ist geprägt von Kompetenz und gesundem Menschenverstand.

